



Q&A Onderhandelaarsakkoord CAO PO 2021 (versie 12 oktober 2021)

Wanneer wordt de nieuwe cao van kracht?

Het onderhandelaarsakkoord is [hier](#) te vinden. Als de achterbannen van de werkgevers en werknemers met het onderhandelaarsakkoord instemmen, wordt de nieuwe cao met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 van kracht.

Wat is de looptijd van de nieuwe cao? En welke loonsverhoging is er afgesproken?

- De cao heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.
- Met ingang van 1 januari 2021 worden de salarissen van alle medewerkers structureel verhoogd met 2,25%. Deze salarisverhoging werkt door in de bovenwettelijke uitkeringen.
- Met de november 2021 salarisbetaling ontvangen medewerkers een nabetaling van de 2,25% met terugwerkende kracht.
- In december 2021 krijgen alle medewerkers die in 2021 in dienst zijn of waren, éénmalig een hogere eindejaarsuitkering van 6,5% in plaats van 6,3%. De opbouw van de eindejaarsuitkering blijft ongewijzigd.
- Voor bovenstaande loonmaatregelen geldt dat medewerkers die reeds uit dienst zijn, nog een nabetaling ontvangen.

Hoe zien de nieuwe salaristabellen eruit?

Per 1 januari 2021 gelden nieuwe salaristabellen. Deze zijn [hier](#) te vinden. Het minimumloon van 1 januari 2022 is hier nog niet in verwerkt. Er komen, zodra het nieuwe minimumloon is gepubliceerd, nieuwe salaristabellen waarin dit is verwerkt. Deze zullen [te vinden](#) zijn op de website van de PO-Raad.

Hoe zit het met de pensioenafdracht?

ABP bepaalt het pensioengevend inkomen (en daarmee de pensioengrondslag) op 1 januari van ieder jaar. Voor de premie-afdracht van 2021 is gerekend met het loon zoals dat op 1 januari 2021 bekend was. De verhoging die we nu afspreken, is daarin dus niet meegerekend. Dit betekent dat je in 2022 dit stukje van de premie alsnog moet betalen. In 2021 houdt je dus een beetje van de indexatie van de lumpsum over, volgend jaar betaal je een beetje meer.

Hoe is de cao voor 2021 bekostigd?

Een salarisverhoging moet uiteraard ook betaalbaar zijn. Bij het maken van de afspraak over een salarisverhoging kijkt de PO-Raad of de salarisverhoging betaald kan worden uit de jaarlijkse indexatie van de personele lumpsum. Deze indexatie is al verwerkt in de bekostiging. Daarom hebben we eerder laten weten via [de website](#) dat leden nog rekening moeten houden met de kosten van een loonsverhoging per 1 januari 2021.



De dekking van de eenmalige verhoging van de eindejaarsuitkering wordt nog verwerkt in de bekostiging, wij houden je op de hoogte wanneer dit wordt uitbetaald.

De salarisverhoging is echter niet het enige dat betaald moet worden uit bedoelde stijging van de personele lumpsum, het gaat namelijk ook om de stijging van kosten van pensioen en sociale zekerheid. De nu afgesproken salarisverhoging en stijging van overige personele kosten samen, zijn betaalbaar uit de indexatie van de personele lumpsum. Indexatie minus kosten is voor 2021 ongeveer 1,6% (zie voor meer informatie bovenstaande link).

Ook een deel van de indexatie van de personele lumpsum van 2020 is nog niet structureel ingezet. Dat komt doordat we in 2019 bij het afspreken van de salarisverhoging de definitieve indexatie nog niet kenden. Deze is later definitief vastgesteld (voorjaar 2021) en viel 0,65% hoger uit dan waarmee wij rekening hielden. In 2020 is deze ruimte (van 0,65%) ingezet voor een eenmalige verhoging van de eindejaarsuitkering voor alle medewerkers. Het structureel inzetten van [deze 0,65%](#) is daarom meegenomen in het -gesprek met de vakbonden over de onderhavige cao. Gelet op deze twee berekeningen hebben we eerder al via het ledendeel van [onze website](#) aangegeven dat schoolorganisaties er rekening mee moeten houden dat hun loonkosten met terugwerkende kracht per 1 januari 2021 naar schatting met circa 2,25% zouden stijgen (1,6% + 0,65%).

Waarom heeft de cao een relatief korte looptijd?

De PO-Raad en vakbonden hebben gekozen voor een cao met een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. In de eerste helft van 2021 hebben PO-Raad en bonden samen een [manifest](#) uitgebracht voor het dichten van de loonkloof. Een cao afsluiten zonder extra investering vonden zij op dat moment niet wenselijk. Onlangs is er [500 miljoen beschikbaar gesteld aan de sector](#). Sociale partners zullen hierover uiteraard afspraken maken in een cao voor 2022. Dit zal uiteraard tijd vragen. Door nu een cao alleen voor 2021 af te sluiten, kon een loonsverhoging afgesproken worden zonder te moeten wachten op 2022. Op deze manier zijn de structurele middelen die er zijn vanuit de reguliere indexatie van de personele bekostiging besteed en blijven zij niet onnodig bij de schoolorganisaties in kas.

De 500 miljoen die beschikbaar is gesteld door het demissionaire kabinet voor de verbetering van salarissen in het primair onderwijs is niet verwerkt in dit cao-akkoord. Over de besteding van deze middelen maken de PO-Raad en vakbonden afspraken bij de cao-onderhandelingen van 2022. Daarbij is het [manifest](#) dat partijen gezamenlijk maakten, het uitgangspunt. Het gaat daarbij om gerichte beloningsafspraken voor alle onderwijssoorten en alle functiecategorieën. Er zal ook aandacht zijn voor het voortgezet speciaal onderwijs, de functies en verantwoordelijkheden van schoolleiders, onderwijsondersteuners en voor loopbaanpaden.

Salaristabellen behorende bij het onderhandelaarsakkoord CAO PO 2021

- 1a: salaristabellen leraren
- 1b: salaristabellen OOP
- 1c: salaristabellen instroom-, doorstroom-, participatiebaan en minimum(jeugd)loontabel
- 1d: salaristabellen directeuren
- 1e: salaristabellen adjunct-directeuren
- 1f: bijlage A12 '15-jaarsuitzicht'.
- 1g: toeslagen

1a: salaristabellen leraren

Salaristabel behorende bij de functiecategorie leraar

Per 1-1-2021

	L10	L11	L12	L13	L14
1	2738	2820	2875	2875	3624
2	2823	2915	2999	2999	3760
3	2910	3014	3128	3164	3881
4	3001	3116	3262	3338	4126
5	3094	3221	3402	3513	4396
6	3189	3331	3549	3696	4566
7	3289	3442	3701	3886	4739
8	3391	3559	3861	4079	4911
9	3496	3679	4026	4281	5084
10	3604	3804	4199	4492	5255
11	3716	3932	4380	4708	5429
12	3831	4065	4568	4932	5602
13	3949	4202	4765	5164	5775
14	4072	4345	4970	5402	5947
15	4206	4534	5184	5657	6124

1b: salaristabellen onderwijsondersteunend personeel (oop)

Salaristabel behorende bij de functiecategorie oop, per 1-1-2021 *obv nieuw minimumloon per 1-7-2021*

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	1734	1734	1734	1753	1789	1857	1983	2241	2591	2572	2703	3629	4399	5036	5285	5730
2	1753	1789	1857	1824	1824	1933	2040	2304	2721	2828	2828	3765	4530	5164	5413	5890
3	1824	1857	1933	1894	1933	2176	2176	2428	2985	2966	2966	3884	4655	5413	5571	6047
4	1857	1933	2040	1983	2040	2304	2428	2677	3135	3116	3116	4008	4783	5571	5890	6378
5	1894	1983	2110	2110	2176	2367	2547	2801	3265	3247	3247	4128	4904	5730	6047	6548
6	1933	2040	2176	2176	2241	2428	2614	2938	3398	3379	3379	4265	5164	5890	6208	6726
7	1983	2110	2241	2241	2304	2488	2677	3015	3523	3504	3504	4530	5285	6047	6378	6938
8		2176	2304	2304	2367	2547	2738	3086	3647	3629	3765	4655	5413	6208	6548	7161
9			2367	2367	2428	2614	2801	3149	3784	3765	3884	4783	5571	6378	6726	7388
10				2428	2488	2677	2868	3216	3902	3884	4008	4904	5730	6548	6938	7623
11				2488	2547	2738	2938	3284		4008	4128	5036	5890	6726	7161	7862
12					2614		3015	3347		4128	4265	5164	6047		7388	8112
13								3406		4265	4399	5285	6125			
14											4530	5413				
15											4655	5571				
16											4783	5651				
17											4904					
18											4971					

1c: salaristabellen instroom-, doorstroom-, participatiebaan en minimum(jeugd)loontabel

Salaristabel behorende bij instroom-, doorstroom-, participatiebaan en minimum(jeugd)loontabel, per 1-1-2021, *obv nieuw minimumloon per 1-7-2021*

	Instroombaan schaal 1		Doorstroombaan schaal 2	Doorstroombaan schaal 3	Participatiebaan
a1	1701,00	1	1701,00	1701,00	1701,00
a2	1701,00	2	1757	1824	1758
1	1701,00	3	1824	1900	1814
2	1721	4	1900	2007	1871
3	1792	5	1950	2077	
4	1824	6	2007	2143	
5	1861	7	2077	2209	
6	1900	8	2143		
7	1950				

NB: voor de periodiekstappen in de schaal participatiebaan geldt een eigen ophogingspercentage los van de generieke loonstijging.

Minimum(jeugd)loontabel per 1-7-2021

minimum(jeugd)loon per 1-7-2021			
	Per maand	Per week	per dag
≥ 21 jaar	1701,00	392,55	78,51
20 jaar	1360,80	314,05	62,81
19 jaar	1020,60	235,55	47,11
18 jaar	850,50	196,30	39,26
17 jaar	671,90	155,05	31,01
16 jaar	586,85	135,45	27,09
15 jaar	510,30	117,75	23,55

1d: salaristabellen directeuren

Salaristabel behorende bij de functie categorie directeuren, zoals bedoeld in artikel 5.6 per 1-1-2021

	D11	D12	D13	D14	D15
1	3430	3537	3644	3750	3501
2	3538	3657	3772	3869	3758
3	3649	3782	3905	3991	4001
4	3763	3910	4043	4117	4256
5	3881	4044	4185	4246	4521
6	4003	4181	4333	4380	4773
7	4129	4324	4485	4518	5024
8	4259	4471	4643	4661	5150
9	4392	4623	4807	4808	5273
10	4530	4781	4977	4959	5398
11	4673	4943	5152	5116	5557
12	4819	5112	5334	5277	5715
13	4971	5286	5521	5443	5872
14		5466	5716	5615	6031
15		5651	5918	5792	6190
16			6125	5975	6358
17				6163	6529
18				6357	6707

1e: salaristabellen adjunctdirecteuren

Salaristabel behorende bij de functie adjunctdirecteur, zoals bedoeld in artikel 5.6 per 1-1-2021

	A10	A11	A12	A13
1	2738	2820	2875	2875
2	2823	2915	2999	2999
3	2910	3014	3128	3164
4	3001	3116	3262	3338
5	3094	3221	3402	3513
6	3189	3331	3549	3696
7	3289	3442	3701	3886
8	3391	3559	3861	4079
9	3496	3679	4026	4281
10	3604	3804	4199	4492
11	3716	3932	4380	4708
12	3831	4065	4568	4932
13	3949	4202	4765	5164
14	4072	4345	4970	5402
15	4206	4534	5184	5657

1f: Bijlage A12 '15-jaarsuitzicht'.

Bijlage A12
15-jaarsuitzicht

schaal	salaris-nummer	bedrag
10	10	3936
10	11	4056
10	12	4190
11	6	4324
11	7	4453
11	8	4578
11	9	4704
11	10	4825
12	3	4954
12	4	5080
12	5	5201
12	6	5327
12	7	5484
13	5	5641
13	6	5799
13	7	5956
14	6	6111
14	7	6270
14	8	6439
15	6	6620
15	7	6795
15	8	6974
16	6	7186
16	7	7392
16	8	7601
17	6	7809
17	7	8017
17	8	8226
18	6	8483
18	7	8734
18	8	8987

1g: toelagen

NB: het akkoord cao PO 2021 bevat een eenmalige ophoging van Eindejaarsuitkering van 0,2 procentpunten van 6,3% naar 6,5%. Dit geldt alleen voor het gehele kalenderjaar 2021, van 1-1-2021 tot en met 31-12-2021.

garantiebepaling minimumloon art 6.8	32,80
---	-------

structurele eindejaarsuitkering art. 6.11	6,3%
--	------

eindejaarsuitkering OOP art. 6.21	
a functieschalen 1-5	1246,73
b functieschalen 6-8	1194,31

nominale uitkering (dag van de leraar) art. 6.9	200,00
--	--------

bijlage A8 uitlooptoeslag art. 6.7	
L10	34,06
L11	29,88
L12	54,41
L13	26,91

minimumbedrag bij promotie art. 6.24	119,55
---	--------

toelage seniorleraar SBOWEC	
1e jaar	134,50
2e jaar	268,99

Bijlage A9 kleine tabel, situatie per 1-1-2021		
uitlooptoeslag	L10	34,06
	L11	29,88
	L12	54,41
	L13	26,91
eindejaarsuitkering OOP (per maand, o.b.v. 10 maanden)	s 1-5	103,89
	s 6-8	99,53
nominale uitkering dag van de leraar (1)		(jaar) 200 (maand) 20
minimumvakantieuitkering		163,65