

Onderhandelaarsakkoorden CAO PO en VO 2023-2024

Voor zowel het primair als het voortgezet onderwijs is een onderhandelaarsakkoord afgesloten die nu zal worden voorgelegd aan de achterbannen. De looptijd van beide cao's is van 1 mei 2023 tot 1 oktober 2024. Voor beide sectoren zijn hieronder de belangrijkste afspraken opgenomen. De volledige tekst van het onderhandelaarsakkoord is hier terug te vinden voor [het PO](#) en hier voor [het VO](#).

	Primair Onderwijs	Voortgezet Onderwijs
Loon	Per 1 juli 2023 worden de salarissen structureel verhoogd met 10%. Dit werkt ook door in de nominale eindejaarsuitkering en de arbeidsmarkttoelage voor (adjunct)directeuren. De verhoging werkt door in pensioenopbouw en bovenwettelijke uitkeringen. De verhoging werkt niet door in de bindingstoelage.	Per 1 juli 2023 worden de salarissen structureel verhoogd met 10%. De opbouw van de extra eindejaarsuitkering (art. 3.7 CAO VO) en de opbouw uitkering OOP (art 3.9 CAO VO) worden per 1 juli 2023 ook verhoogd met 10%.
Eenmalige uitkering	In november wordt een eenmalige bruto-uitkering uitgekeerd. De hoogte daarvan is: Werknemer in schaal 1 t/m 5: € 1.000 Werknemers in schaal 6 t/m 9: € 600 Overige werknemers: € 350. De uitkering is pensioengevend en wordt opgebouwd naar rato van diensttijd en werktijdfactor in de maanden augustus, september en oktober 2023.	Degene die op 1 november 2023 in dienst is krijgt in november een eenmalige bruto-uitkering. De hoogte daarvan is: Werknemer in schaal 1 t/m 5: € 1.000 Werknemers in schaal 6 t/m 9: € 600 Werknemers in schaal 10/LB en hoger: € 350. De uitkering is pensioengevend en wordt toegekend naar rato van de betrekkingssomvang.
Reiskosten	Per 1 januari 2024 wordt een vergoeding verstrekt voor woon-werkverkeer van € 0,17 per kilometer op basis van de daadwerkelijke reisdagen tot een maximum van 25 km enkele reis (was 21,5 km).	De vergoeding voor de reiskosten woon-werkverkeer zoals is opgenomen in de CAO VO wordt verhoogd van € 0,12 naar € 0,17 per kilometer.
BHV		De maandelijkse toelage BHV wordt met terugwerkende kracht naar 1 mei 2023 verhoogd naar € 25,- bruto ongeacht de betrekkingssomvang (was €15,-).
Arbeidsmarkttoelage	De arbeidsmarkttoelage NPO wordt vanaf 2023-2024 structureel. Wel zal hij ongeveer één derde lager zijn dan voorgaande jaren. Voor 2023-2024 blijft de toelage beschikbaar voor dezelfde scholen en functiegroepen en afspraken zoals die eerder door de werkgever zijn gemaakt. Voor gespecialiseerd onderwijs krijgen werknemers een gelijk bedrag, mits OCW instemt met deze afspraak voor gespecialiseerd onderwijs.	In het onderwijsakkoord is afgesproken dat sociale partners en de minister met elkaar in gesprek gaan over een mogelijke aanpassing van de huidige criteria voor aanspraak op de middelen voor schoolbesturen. Dit aan de hand van onderzoeksresultaten naar het effect van de arbeidsmarkttoelage. Tot het moment van eventuele nieuwe afspraken blijven de huidige aanspraken op de middelen van kracht.
FUWA	Er kan gebruik gemaakt worden van de voorbeeldfuncties, waarbij kritisch gekeken moet worden of de taken van de voorbeeldfunctie overeenkomen met de feitelijke taken van de werknemer.	De huidige voorbeeldfuncties OOP zijn geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd. Binnenkort zullen een brochure en nieuwe voorbeeldfuncties beschikbaar worden gesteld.
Participatiebanen	Per uiterlijk 1 januari 2024 krijgen participatiebanen (werknemers opgenomen in het doelgroepenregister) een functiebeschrijving en bijbehorende salarisschaal. Daarop vooruitlopend worden werknemers die zijn ingeschaald in een participatiebaanschaal per 1 juli 2023 ingeschaald in schaal 1 (inclusief 10% indexatie) en ontvangen in november ook de eenmalige uitkering. Vanaf 1 juli 2023 bouwen zij ook structurele en nominale eindejaarsuitkering op.	Werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt krijgen vanaf 1 januari 2024 een aantal financiële regelingen net als andere werknemers te weten: eindejaarsuitkering extra eindejaarsuitkering uitkering OOP overlijdensuitkering jubileumgratificatie. De intentie is om in een volgende cao andere ongelijkheden weg te nemen.
Professionalisering		Het persoonlijk basisrecht voor professionalisering (40 klokuur) wordt met 43 uur verhoogd indien deze

		aanvullende uren onderbouwd worden met een professionaliseringsplan.
Startende leraar		Startende leraren krijgen vanaf 2024-2025 recht op en 3-jarig inductieprogramma inclusief de benodigde tijd.
Schoolleiders	In navolging op het eerdere onderzoek naar het functiewaarderingssysteem OOP en directie zal er nu een onderzoek uitgevoerd worden naar de werkcontext van schoolleiders. De inzichten hieruit zullen meegenomen worden bij de volgende cao-ronde. Startende schoolleiders moeten bij hun inwerking goed begeleid en ondersteund worden, bijvoorbeeld door een externe coach. De tekst van de cao wordt in lijn gebracht met de wijzigingen in de herregistratie van schoolleiders. De mogelijkheid om de professionaliseringsmiddelen te sparen wordt met een jaar uitgebreid.	Er worden nadere uitwerkingsafspraken vastgelegd over de professionalisering en beroepsgroepsvorming van schoolleiders. De schoolleidersbeurs wordt reeds uitgevoerd door Voion.
Werkdruk/taakbeleid	Scholen en werknemers worden gefaciliteerd met informatie over manieren waarop pauzes op een effectieve wijze kunnen worden ingezet, vergezeld van voorbeelden. Tevens zal de inzet van pauzes onderdeel zijn van de evaluatie van over de afspraken aangaande het werkverdelingsplan. Kritisch kijken naar 'wat doen we wel en wat doen we niet'. Het Arbeidsmarktplatform PO wordt gevraagd een helder overzicht te maken van welke taken wel of niet verplicht zijn. Dit overzicht kan gebruikt worden bij het gesprek in de scholen.	Sociale partners verkennen gedurende de looptijd van de cao de mogelijkheden om te komen tot vermindering van de lestaak, extra voorbereidingstijd en ontwikkeltijd en om ruimte te scheppen in de huidige regelgeving inzake taakbeleid. De uitkomsten van de verkenning dragen bij aan de vermindering van de werkdruk.
Rouw en overgang	Deze thema's zijn onderwerp van gesprek tussen werkgever en werknemer, waarbij onderzocht moet worden hoe in deze situaties werk en privé gecombineerd kunnen worden. Sociale partners brengen de handreiking overgang uit de Arbo catalogus alsook de handreiking Rouw in het onderwijs onder de aandacht. De reikwijdte van het overlijdensverlof wordt verbreed tot personen die dierbaar zijn geweest voor de werknemer.	Deze thema's zijn onderwerp van gesprek tussen werkgever en werknemer, waarbij onderzocht moet worden hoe in deze situaties werk en privé gecombineerd kunnen worden. Voion wordt gevraagd hiervoor handreikingen te publiceren.
Nader te maken afspraken/wensen	Sociale partners spreken de wens uit te komen tot een sectorale stagevergoedingsregeling en gaan de inrichting en financiering hiervan onderzoeken. Als een OOP-er wordt ingezet bij afwezigheid van een leraar dient al conform artikel 6.2 van de cao passende afspraken over de beloning gemaakt te worden. CAO partijen gaan dit meer bevorderen door goede voorbeelden onder de aandacht te brengen. Als dit in organisaties voorkomt, stelt de werkgever hierover met instemming van de PGMR beleid op. Sociale partners volgen de ervaringen van koplopers die (gaan) werken met het extra belonen van mensen die kiezen voor een hogere werktijdfactor.	Sociale partners spreken de wens uit te komen tot een sectorale stagevergoedingsregeling en gaan de inrichting en financiering hiervan onderzoeken. Voion wordt gevraagd te onderzoeken wat de huidige stand van zaken is van de functiemix en wat achtergronden zijn van eventuele verschuivingen in percentages. Er zal onderzoek gedaan worden naar de wenselijke en onwenselijke effecten van de huidige bovenwettelijke uitkeringen (WOVO). Bijlage 6 en de Bijlage sluitende aanpak uit de CAO VO zullen aangepast worden zodat ze aansluiten bij de huidige wetgeving en/of handelswijze van UWV.